



Interview

Grundprinzip (im Gegensatz zur Umfrage): eine Person - viele Fragen

Es gibt verschiedene Formen von Interviews und verschiedene Ziele, die man mit einem Interview verfolgt. Zum Beispiel geht es

- a) um die Erläuterung von komplizierten Sachverhalten
- b) um eine Person
- c) um die Meinung des Interviewten, eine Wertung.

*** Vor dem Interview solltet Ihr Euch über folgende Punkte klar werden:**

- a) warum führt Ihr dieses Interview - was soll der Hörer davon haben?, d.h. Ihr müsst das Infoziel festlegen.
- b) kann der mögliche Interviewpartner zum Thema wirklich etwas Wichtiges/Spannendes/Erhellendes sagen, ist er/sie Experte?
- c) Wisst Ihr genug über das Thema/die Person, um gute Fragen stellen zu können, und wo könntet Ihr bei Bedarf die nötige Information her bekommen?

*** Beim Interview zu beachten:**

- a) Stimmt die Gesprächsathmosphäre? Es macht sich nicht gut, wenn Ihr auf den letzten Drücker zum Interview erscheint. Für das Gespräch sollte genügend Zeit eingeplant werden. Beim Gespräch gelten die gängigen Höflichkeitsformen.
 - b) Hauptperson beim Interview ist der/die Befragte, ein Interview dient nicht der Selbstdarstellung des Reporters. Man sollte den Interviewpartner ernstnehmen, d.h. auch zuhören, ihn ausreden lassen und evtl. bei einem interessanten Punkt nachfragen.
 - c) Das Interview besteht aus mindestens fünf Fragen, auch wenn später nur drei verwendet werden.
 - d) Stellt immer nur eine Frage, nicht mehrere gleichzeitig. Der Interviewpartner könnte sonst nicht genau wissen, worauf Ihr wirklich eine Antwort wollt und sich dann einfach die Frage aussuchen, die er am liebsten beantwortet.
 - e) "Offene" Fragen sind besser als "geschlossene" (warum, wie kam es zu...?, was halten Sie von?... , wie sind Ihre nächsten Pläne, Ziele etc.)
 - f) Keine Angst vor Pausen, der Interviewpartner sollte auch Zeit zum Nachdenken haben.
 - g) Vorname, Name und Funktion/Beruf des Interviewpartners vorher nachfragen und auch nennen. Namen sind Nachrichten! Der Dokortitel gehört übrigens zum Namen.
-